

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к отраслевому соглашению

с муниципальными образовательными организациями муниципального образования городского округа «Сыктывкар», функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляют управление образования администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар», управление дошкольного образования администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар» на 2021-2023 годы

Администрация муниципального образования городского округа «Сыктывкар», управление образования администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар», управление дошкольного образования администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар» и Территориальная Сыктывкарская городская организация Профсоюза работников народного образования Российской Федерации (далее – Администрация, Управление образования, Управление дошкольного образования, Профсоюз соответственно), именуемые в дальнейшем Стороны, руководствуясь статьей 49 Трудового кодекса Российской Федерации договорились о нижеследующем:

1. Внести в Отраслевое соглашение с муниципальными образовательными организациями муниципального образования городского округа «Сыктывкар», функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляют управление образования администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар», управление дошкольного образования администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар» на 2021-2023 годы (зарегистрировано в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Коми 22.12.2020 № 18-С/2020) (далее – Отраслевое соглашение) следующие изменения:

раздел 3 дополнить пунктом 3.6 следующего содержания:

«3.6. Работодатель обязан обеспечить предоставление работникам, прошедшим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции COVID-19, дополнительные дни отдыха с сохранением заработной платы:

- два дня в случае использования двухкомпонентной вакцины;
- один день в случае использования однокомпонентной вакцины.

Дополнительный день отдыха с сохранением среднего заработка предоставляется работникам в день вакцинации (ревакцинации).

В случае, если дополнительный день отдыха приходится на период ежегодного оплачиваемого отпуска, выходной, нерабочий день или нерабочий праздничный день, дополнительный день отдыха работнику не предоставляется.

В случае, если работник не воспользовался своим правом на предоставление дополнительного дня отдыха в день вакцинации (ревакцинации), ему предоставляется по его желанию другой день отдыха по согласованию с работодателем.

Работнику предоставляется дополнительный день отдыха на основании его письменного заявления поданного не позднее, чем за 3 рабочих дня до даты вакцинации (ревакцинации).

Работники обязаны предоставлять работодателю документы, подтверждающие прохождение ими вакцинации (ревакцинации), в первый рабочий день после вакцинации (ревакцинации).».

2. В течение одного календарного месяца со дня регистрации настоящего соглашения Управление образования, Управление дошкольного образования доводит положения настоящего соглашения до муниципальных учреждений, Профсоюз – до первичных профсоюзных организаций.

3. Во всем остальном положения Отраслевого соглашения остаются неизменными.

4. Настоящее соглашение распространяется на всех работников и работодателей муниципальных учреждений вне зависимости от наличия в учреждении первичной профсоюзной организации.

5. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.