



Управление образования  
Администрации муниципального образования  
городского округа «Сыктывкар»  
муниципальное автономное  
общеобразовательное учреждение  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ  
ШКОЛА № 33»  
(МАОУ СОШ № 33)  
«33 №-а шёр школа» муниципальной  
асьюралана велӧдан учреждение  
(33 №-а ШШ МАВУ)  
Банбана ул., д. 21,  
г. Сыктывкар, Республика Коми, 167009  
тел./факс: (8212) 22-76-78  
E-mail: [sch\\_33\\_skt@mail.ru](mailto:sch_33_skt@mail.ru)  
ОКПО – 50400517, ОГРН – 1021100522618  
ИНН/КПП 1101484328/110101001  
от «03» ноября 2022 г. № б/н  
на № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

### План первоочередных мероприятий по рисковому профилю в МАОУ СОШ № 33 на 2022-2023гг.

№	Мероприятие	Ожидаемый результат	Конкретные сроки реализации	Ответственные
	<b>Организация системной работы с учащимися (в том числе с неуспевающими и учащимися «группы риска»).</b>			
1	Организация обучающих семинаров с учителями: - по организации систематической работы с неуспевающими; - по использованию приемов формирующего оценивания на уроке; - использование различных методов обучения; -установления дисциплины в трудных классах;	Повышение эффективности урока, увеличение мотивации учащихся, увеличение качества образования.	Ноябрь 2022 года	Заместители директора по учебной работе, учителя-стажисты.

	- по использованию различных педагогических инструментов на уроках;			
2	Дифференцированный подход к учащимся (индивидуальная работа с учащимися: (как с неуспевающими, так и с успевающими): -индивидуальная поддержка; -организация работы с текстами, с информацией на всех уроках; -организация работы по самоорганизации, самокоррекции.	Качество: НОО – 50% ООО –24% СОО – 21%  Успеваемость:	2022-2023 учебный год	Заместители директора по учебной работе, учителя - предметники, классные руководители
3	Работа учителей, классных руководителей, родителей учащихся совместно с педагогом-психологом над мотивацией учащихся к учебе (индивидуальные беседы, тесты, построение индивидуальных образовательных маршрутов).	НОО – 100% ООО – 99% СОО -90% Плановые показатели 4 классы:		
4	Реализация курсов внеурочной деятельности, направленных на улучшение образовательных результатов: - «Геометрия вокруг нас», 3 класс. - «Основы финансовой грамотности», 7 класс. - «Основы проектной деятельности», 5-е классы. - «Финансовая грамотность в повседневной жизни», 11 класс	Качество – 60% Успеваемость – 98% Математика Качество – 26% Успеваемость – 95% Русский		
5	Организация мероприятий по формированию элементарных математических представлений: - использование карты понятий на уроках математики; - проведение образовательного минимума: - в 3-4 классах по таблице умножения и порядку вычислительных действий во 2 четверти; - в 7 -8 классах по геометрии (2, 4 четверть).	Качество – 37% Успеваемость – 95% Биология Качество – 26% Успеваемость –95% Химия Качество – 21% Успеваемость –95%		
6	Использование на всех уроках различных методов обучения: -видео -чтение -распознавание на слух -участие в дискуссиях -практические действия нахождение ученика в зоне вытянутой руки. -поддержка, похвала за учебные достижения.	Физика Качество – 21% Успеваемость –95% Иностранный Качество – 20% Успеваемость –50% История		
7	Организация обратной связи на уроках: - мини-обзор	Качество – 36% Успеваемость – 97%		

	<ul style="list-style-type: none"> <li>-цепочка заметок</li> <li>-матрица запоминания</li> <li>-направленная расшифровка</li> <li>-краткое изложение в одном предложении</li> <li>-оценка тестовой работы учениками</li> <li>-составление тестов учениками</li> <li>-разработка карты понятий учениками, педагогами.</li> </ul>	<p>Обществознание          Качество – 18%          Успеваемость – 95%</p> <p>География          Качество – 10%          Успеваемость – 95%</p>	год	
8	<p>Использование учителями различных педагогических инструментов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-обращать внимание как на слабых, так и на сильных учащихся</li> <li>--организация обратной связи</li> <li>-уважительное отношение</li> <li>- организация периода ожидания _от вопроса до ответа ученика.</li> <li>- выведение учащегося из зоны риска в «свободное плавание».</li> </ul>		2022-2023 учебный год	Учителя - предметники
9	Разработка и использование в работе оценочных листов для наблюдений организации урока и организация обратной связи			Заместители директора
<b>Повышение качества чтения и читательской грамотности учащихся начальной школы и читательской компетентности учащихся ООО</b>				
	<p>1.Нормативно-документальное и методическое обеспечение деятельности по повышению качества чтения и читательской компетентности обучающихся (внесение изменений в программу развития школы, в рабочие программы учебных предметов).</p> <p>2.Разработка мер стимулирования и мотивации педагогов на использование методик повышения качества чтения и читательской компетентности.</p> <p>3.Разработка и утверждение программы <b>мониторинга чтения</b> и читательской компетентности обучающихся.</p> <p>4. Осуществление мероприятий по повышению заинтересованности в чтении:</p> <p>4.1. <b>Конкурс:</b> «Самый лучший читатель», книжные выставки, библиотечные уроки (библиотека).</p> <p>4.2. <b>Мероприятия в рамках предметных недель:</b> по произведениям писателей, читательские конференции «Каникулы без книг – лето без солнца», «Мудрые мысли авторов».</p> <p>4.3. <b>Мастер классы</b> в рамках традиционной конференции по</p>	Повышение качества читательской грамотности	2022-2023 учебный год	Руководители ШМО,

	развитию читательской грамотности на предметных уроках. 4.4. <b>Акции</b> («Мама, папа, я – читающая семья», «Читаем Тургенева») 5. Выявление <b>методик повышения читательской компетентности</b> обучающихся основной школы.			
9	Анализ результатов ВПР	50% педагогов с большим количеством профдефицитов, разработавших план профразвития на основе ВПР	Ноябрь 2022 года, май 2023 года	Заместители директора по учебной работе, руководители ШМО, учителя - предметники
10	- Работа учителя совместно с педагогом-психологом над мотивацией учащихся к участию в олимпиадах -Разъяснительная работа с родителями	50% участвующих в школьном этапе ВСОШ	Сентябрь 2022 года, сентябрь 2023 года	Зам. директора по учебной работе
11	Проверяется сформированность ФГ: -на уровне НОО всех направлений – 1 раз в год; - на уровне ООО, СОО - читательской, математической, естественнонаучной грамотности 2 раза в год, финансовой – выборочно 1 раз через конкурсы. Глобальная компетенция и креативное мышление не анализировались.	Провести мониторинг по всем видам функциональной грамотности для всех учащихся, частично выводить на индивидуальный тур интеллектуального марафона	Проведен мониторинг по ФГ в 8-9 классах Декабрь 2022 года, март 2023 года.	Зам. директора по учебной работе, учителя - предметники
12	Организация сдачи проектов на уровне 5-9 классы. Ежегодная конференция.	Увеличить количество практико-ориентированных проектов. На уровне НОО – 95% ООО – 85% СОО – 100%	Февраль – март 2023 года.	Зам. директора по учебной работе. Учителя-предметники, классные руководители
13	Проведение разъяснительной работы с родителями (законными представителями) учащихся в рамках классных родительских собраний о требованиях к регистрации несовершеннолетних учащихся для участия в федеральном проекте «Билет в будущее». Организация курса внеурочной деятельности по профориентации для учащихся 7-11 классов: - «Азбука профориентации», 9 классы.	40 % участников проекта «Билет в будущее». Удовлетворенность учеников участием в проекте	Сентябрь 2022 г.	Зам. директора по ВР, классные руководители

	- «Твоя профессия-твой выбор», 8 классы. - «Профессии наших родителей», 7 классы.			
14	Обеспечение психолого-педагогической поддержки семей детей-инвалидов и детей с ОВЗ как полноправных участников процесса профессионального самоопределения на основе ответственности за выбор индивидуального образовательного маршрута для ребёнка и повышения абилитационно/реабилитационной компетентности. Построение индивидуального образовательного маршрута для каждого учащегося с ОВЗ	100% учащихся с ОВЗ, охваченных профориентационными мероприятиями	2022-2023 учебный год	Зам. директора по УР
15	Разработка процедуры проведения учителем анализа результатов ВПР, ГИА, ПА с разработкой плана профразвития на этой основе.	Наличие планов профразвития у 60% педагогов	Сентябрь 2022 года	Зам. директора по УР
16	Введение в практику проведения учителями после курсов методических мероприятий	80% педагогов, представили практическое внедрение изученного на курсах содержания работы.	2022-2023 учебный год	Зам. директора по УР
17	Оказание помощи педагогам в подготовке к конкурсным мероприятиям. Мотивирование и стимулирование педагогов.	Наличие участников профконкурсов. Результативность участия. Выдвижение на конкурс педагогов высокого уровня подготовки и оказание им методической помощи при подготовке и участии.	2022-2023 учебный год	Зам. директора по УР
18	Проведение событий: 1. Церемония Посвящения в педагоги молодых специалистов. 2. Презентация планов наставничества 3. Выдвижение на участие в конкурсе. 4. Организация презентации молодых специалистов 5. Фестиваль «Мои первые профессиональные достижения». Периодические встречи с наставническими парами: беседа о результатах наставничества. Проведение тренингов личностного роста.	100% охват всех молодых педагогов наставничеством. Результативность профстановления. Закрепление молодых педагогов. 70% удовлетворённости молодых педагогов системой наставничества (анонимный опрос)	Сентябрь-октябрь 2022 года	Зам. директора по УР

19	Подготовка и проведение событий: 1. Презентация проектов ШМО на год (планов работы по определенной форме – по критериям, например: проектная деятельность, участие в конкурсах педагогического мастерства, работа с одаренными детьми, повышение качества образования и пр.). 2. Творческий отчет ШМО.	Повышение удовлетворённости педагогов организацией методической работы в школе 100% удовлетворенность деятельностью МО	До 10 сентября 2022 года, апрель 2023 года.	Зам. директора по УР
<b>Воспитательная работа, направленная на повышение мотивации учащихся к обучению</b>				
20	Популяризация РДШ через проведение Уроков РДШ, организацию встреч с лидерами РДШ, инициирование участия в мероприятиях РДШ, поощрение активных участников.	Повышение уровня учащихся, присоединившихся к РДШ до 10%	2022-2023 учебный год	Зам. директора по ВР
21	Популяризация мероприятий РДШ через освещение в СМИ ОО, сопровождение проектов, поощрение лучших и активных. Работа актива РДШ	Увеличение количество проектов. 20 проектов	2022-2023 учебный год	Зам. директора по ВР
22	Популяризация ЮД через проведение Уроков ЮД, организацию встреч с лидерами ЮД, инициирование участия в мероприятиях ЮД, поощрение активных участников.	Повышение уровня учащихся, присоединившихся к ЮД до 30%	2022-2023 учебный год	Зам. директора по ВР
23	Популяризация ВД через проведение тематических Уроков, организацию встреч с активистами ВД, инициирование участия в волонтерских мероприятиях, поощрение активных участников.	Повышение уровня учащихся, присоединившихся к Волонтерскому движению до 10% Организация 2 социальных проектов волонтерами школы.	2022-2023 учебный год	Зам. директора по ВР
24	Сопровождение социальных проектов. Поощрение активных участников.	Увеличение количество проектов 2 проектов/	2022-2023 учебный год	Зам. директора по ВР
25	Организация участия в медиашколе РДШ. Сопровождение работы школьного СМИ учителями - филологами, старшими вожатыми. Поощрение активных участников.	Создание школьных СМИ. Повышение активности.	Сентябрь-декабрь 2022 года	Зам. директора по ВР
7	Организация участия в медиашколе РДШ. Внеурочная деятельность по направлению "Журналистика".	Повышение информативности страницы ОО ВК, привлечение новых подписчиков до 1000.	Сентябрь-декабрь 2022 года	Зам. директора по ВР
8	Ежедневный контроль социального педагога, классного	Правонарушений	2022-2023	Зам. директора по

	руководителя вовлечения во внеурочную, воспитательную деятельность; организация взаимодействия с субъектами профилактики, психолого - педагогическое сопровождение учащихся "Группы риска"	5/5 преступлений	учебный год	ВР
9	Информационное сопровождение результатов проекта. Создание сообщества в школе.	Наша команда из 60 человек заработать 100 кристаллов	2022-2023 учебный год	Зам. директора по ВР
10	Ежедневный контроль классного руководителя. Вовлечение во внеурочную, воспитательную деятельность; организация взаимодействия с субъектами профилактики, психолого - педагогическое сопровождение учащихся "Группы риска".	Отсутствие учащихся допускающих систематические пропуски занятий.	2022-2023 учебный год	Зам. директора по ВР
11	Популяризация идей ВФСК ГТО. Поощрение активных участников. Организация внеурочной деятельности по подготовке к выполнению нормативов ВФСК ГТО. Обучение учителей физической культуры по организации приема нормативов ГТО на уроках Активизация работы школьных спортивных клубов.	100% учащихся 30 % педагогов  5 золотых значков; 5 серебряных значков; 5 бронзовых значков	2022-2023 учебный год	Зам. директора по ВР Учителя физ. Культуры

Директор

Г.А. Оверина